

Na podlagi 35. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Uradni list RS, št. 4/2017 in spremembe), 47. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US) in v povezavi s Pravilnikom o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih na Univerzi v Ljubljani in študentov Univerze v Ljubljani z dne 22. 10. 2012, določam

Ukrepe za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu

Univerza v Ljubljani za preprečevanje diskriminacije, nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu izvaja naslednje ukrepe:

- Z izobraževanji in obravnavo te tematike na sestankih (na senatih, kolegijih dekanov, tajnikov, sestankih notranjih organizacijskih enot) se povečuje ozaveščenost in informiranost zaposlenih o resnosti problemov nadlegovanja in trpinčenja na delovnem mestu. Poleg tega se s tem usmerja pozornost na pravočasno prepoznavanje tipičnih znakov in pojavov, ki lahko kažejo na obstoj nadlegovanja ali trpinčenja.
- Informiranje in ozaveščanje zaposlenih za uresničevanje in spoštovanje zaveze.
- Učinkovita interna komunikacija in tematska izobraževanja za podporo zdravemu delovnemu okolju.
- Stremimo k izboljšavam pri organizaciji dela in načinih vodenja, s čimer se zmanjša vzroke za pojav nadlegovanja ali trpinčenja.
- Spodbujamo izobraževanja za mediatorje in za krepitev kompetenc na področju reševanja konfliktnih situacij.
- Z internim aktom so opredeljeni postopki za ugotavljanje nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem mestu ter ukrepi v primeru, da je le-to ugotovljeno.



prof. dr. Igor Papič
rektor

Številka: 011-1/2018-1

Datum: 27. 11. 2018